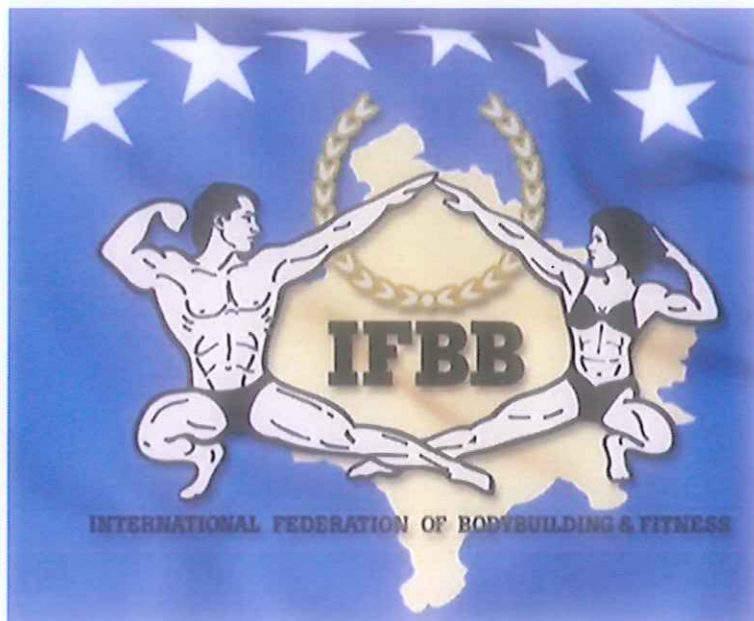


FEDERATA E BODIBILDINGUT DHE FITNESIT E KOSOVËS



KODI I ETIKËS

Prishtinë, 2023

Kodi i Etikës së FBBFK-së

Preambula – Baza ligjore

Bordi Ekzekutiv i FBBFK-së bazuar ne Nenin 7, Pika 3 (f), si dhe bazuar në legjislacionin në fuqi të Republikës së Kosovës miraton Kodin Etik të FBBFK-së.

DISPOZITA TË PËRGJITHSHME

Neni 1. Baza Ligjore

Neni 2. Qëllimi

Kodi i Etikës ka për qëllim të vendosë rregulla për sjellje profesionale për anëtarët e Federatës, duke përfshirë personelin ekzekutiv dhe administrativ, sportistët dhe trajnerët. Ky Kod informon të gjitha palët e interesuara mbi politikat dhe procedurat e etikës e të sjelljes së FBBFK, mbi shkeljet e mundshme të etikës dhe të rregullave të papajtueshmërisë së FBBFK.

Neni 3. Fusha e Veprimit

1. Kodi i Etikës është i detyrueshëm për zbatim mbi të gjithë anëtarët e Federatës, duke përfshirë zyrtarët, trajnerët, gjyqtarët, sportistët, etj.

2. Zyrtarë konsiderohen të gjithë anëtarët e Bordit Ekzekutiv të FBBFK, drejtuesit e komisioneve, Zyra e sekretarit, gjyqtarët, trajnerët dhe të gjithë personat përgjegjës për çështjet teknike, mjekësore apo administrative në FBBFK, anëtarët e FBBFK-së dhe çdo subjekt që merr pjesë në veprimtaritë zyrtare që organizon FBBFK.

RREGULLAT E SJELLJES

Neni 4. Parime të Etikës

Të gjithë individët mbi të cilët zbatohet ky Kod, duhet të udhëhiqen nga parimet e mëposhtme të etikës:

- a) Integriteti;
- b) Respekti i ndërsjellë dhe dinjiteti njerëzor;
- c) Shumëllojshmëria e mendimeve, kulturave gjinore dhe etnike;
- d) Përgjegjësia personale e institucionale dhe llogaridhënia;
- e) Ndjenja e komunitetit;
- f) Ndjeshmëria ndaj shqetësimeve të veprimtarive në punë;
- g) Përgjegjësia qytetare.

Neni 5. Detyrimet

Të gjithë subjektet mbi të cilët zbatohet ky Kod kanë detyrimin:

- a) Të promovojnë interesat më të mira të FBBFK-së;

- b) Të nxisin misionin, vizionin dhe vlerat e FBBFK-së;
- c) Të ruajnë respektin dhe besimin e publikut ndaj FBBFK-së;
- d) Të shfaqin integritet personal, ndershmëri dhe përgjegjësi në të gjithë veprimtarinë e tij;
- e) Të sigurojnë një ambient të respektit reciprok, të paanshmërisë dhe bashkëpunimit;
- f) Të ruajnë fshehtësinë e të gjitha çështjeve që konsiderohen konfidenciale;
- g) Të sigurojnë pavarësinë e gjykimit të lartë nga interesat kontradiktore;
- h) Të sigurojnë që marrëdhëniet që janë ose mund të perceptohen si konflikte interesi;
- i) Të jenë plotësisht të hapur dhe të ndiqen nga udhëzimet e Federatës;
- j) Të ketë përputhshmëri me politikat dhe procedurat e FBBFK-së dhe ligjet në fuqi.

Neni 6. Politikat Antidiskriminuese

1. FBBFK duhet t'i japë mundësi të barabarta çdo personi gjatë procesit të rekrutimit, emërimit, promovimit, pagesave, trajnimeve dhe praktikave të tjera të zbatuara në Federatë pa dallim gjinie, race, origjine etnike, origjine kombëtare, ngjyre, besimi, feje, uniformë të shërbimit apo statusi që ai përfaqëson, me aftësi të kufizuara mendore dhe fizike apo edhe bindjeve politike.
2. I gjithë personeli i Federatës duhet të përshtatet me politikën antidiskriminuese të institucionit.

Neni 7. Konfidencialiteti i Informacionit

Personelit të Federatës i besohen informacione personale dhe institucionale, të cilat duhet të trajtohen me konfidencialitet dhe të përdoren vetëm për kryerjen e punës në këtë institucion. Respekti për privatësinë personale dhe individuale kërkon ushtrimin e kujdesit dhe të gjykimit. Përveç rasteve kur kërkohet ose lejohet nga ligjet vendore dhe/apo rregulloret e FBBFK-së, informacionet dhe të dhënat personale apo institucionale të stafit të Federatës nuk duhet t'u jepen palëve të treta pa pëlqimin e individëve në fjalë. Kur ekziston dyshimi në lidhje me konfidencialitetin e informacionit, anëtarët e personelit të Federatës duhet t'a konsiderojnë informacionin si konfidencial deri në marrjen e një vendimi tjetër.

Neni 8. Ngacmimet Seksuale

1. Për të nxitur një ambient respekti për dinjitetin dhe mirëqënien e çdokujt prej anëtarëve të FBBFK-së, kërkohet angazhim për të krijuar një ambient pune pa asnjë lloj ngacmimi. Ndalohet ngacmimi verbal ose joverbal dhe ai seksual ndaj çdo sportisti dhe çdo anëtari tjetër të personelit të Federatës në çdo nivel hierarkie.
2. Ngacmim seksual do të thotë kërkesa për favore seksuale dhe veprime të tjera elektronike, verbale, vizuale, të shkruara ose jo të një natyre seksuale ku:

- a) një sjellje e tillë në formë eksplicite ose implicite angazhohet si kushti bazë për vendime që prekin afate ose kritere pjesëmarrjeje në çdo program, organizatë, aktivitet, status ose vlerësim;
- b) një sjellje e tillë ka për qëllim ose ndikon padrejtësisht në të drejtën, privilegjin, avantazhin, ose mundësinë e sportistit;
- c) një sjellje e tillë është aq e dukshme ose e ashpër sa krijon një mjedis kërcënues, stresues, armiqësor, apo urryes për zhvillimin e procesit sportiv.

Neni 9. Konflikti i Interesave

1. Rastet e konfliktit të interesit janë të përcaktuara në Rregulloren për Shmangie nga Konflikti i Interesit.
2. Të gjithë zyrtarët e FBBFK-së janë të obliguar që t'i përmbahen dhe respektojnë këtë kod të etikës dhe në lidhje me konfliktin e interesit t'i referohen rregullores për shmangie nga konflikti i interesit dhe parimeve të deklaruara në të.

Neni 10. Procedurat në Rast Konflikti Interesi

1. Kur Zyrtari mendon se mund të përballlet me një situatë të mundshme të konfliktit të interesit, ai duhet t'ja bëjë të ditur situatën Bordit Ekzekutivë dhe të marrë aprovimin e tij për kryerjen apo moskryerjen e veprimit të pritur.

Neni 11. Dhuratat dhe Favoret

1. Anëtarët dhe personeli i Federates nuk duhet të kërkojë ose të pranojë, dhurata, favore, ose çfarëdo përfitimi tjetër, ose shmangie të humbjeve të mundshme, si dhe premtime për to, për veten, familjen, të afërmit, personat ose organizatat me të cilat ka marrëdhënie pune, që ndikojnë ose duket sikur ndikojnë në paanësinë në kryerjen e detyrës, apo janë ose duket sikur janë shpërblim për mënyrën e kryerjes së detyrës zyrtare.
2. Kjo nuk zbatohet në rastin e festave të zakonshme, të mikpritjes tradicionale, të dhuratave me vlerë simbolike ose tradicionale, të mirësjelljes, të cilat nuk krijojnë dyshime mbi paanshmërinë e personelit.
3. Në qoftë se anëtarit të personelit i ofrohet një avantazh i padrejtë, ai duhet t'a refuzojë, pa patur nevojë t'a pranojë atë për ta përdorur si provë dhe të raportojë përpjekjen tek eprori i tij ose te njësia e personelit;
4. Drejtuesve dhe anëtarëve të Komisioneve të FBBFK-së, ju ndalohet që në kryerjen e detyrave të tyre të pranojnë ose premtojnë favore ose për të negociuar marrëveshje të çdo lloji qofshin, me përjashtim të rasteve kur organi drejtues i institucionit e ka bërë të qartë se e lejon një gjë të tillë.

Neni 12. Veprimtaritë e Zyrtarëve

Të gjithë anëtarëve të FBBFK-së ju ndalohet që të marrin pjesë, direkt ose indirekt, në veprimtari të ngjashme që lidhen me sportin e Badibildingut dhe në aktivitetet sportive ku FBBFK-ja nuk është anëtare ose nuk jep miratimin për zhvillimin e tyre. Ata ndalohet të marrin pjesë aktivisht ose pasivisht në organizata që nxisin, ndërmjetësojnë, organizojnë ose kryejnë veprimtari të tilla. Zyrtarëve ju ndalohet të marrin pjesë direkt ose indirekt në përpjekje për paracaktimin apo manipulimin e rezultatit të një ndeshjeje në aktivitetet e Badibildingut ose të një pjese të caktuar të saj.

MASAT DISIPLINORE

Neni 13. Raportimet e Shkeljeve

Çdo person që është subjekt i zbatimit të dispozitave të këtij Kodi ka të drejtë të denoncojë apo raportojë shkelje të dispozitave të këtij Kodi, përpara anëtarëve të Bordit Ekzekutiv të FBBFK-së. Zyrtarët duhet të raportojnë çdo shfaqje të shkeljeve të sjelljes përmes zyrës së FBBFK-së Bordit Ekzekutiv për veprime të metutjeshme.

DISPOZITA PËRFUNDIMTARE

Neni 14. Interpretimi

Bordi Ekzekutiv i FBBFK-së është i autorizuar të japë interpretime autentike të dispozitave të kësaj Rregulloreje.

Neni 15. Hyrja në Fuqi

Ky Kod hyn në fuqi menjëherë pas miratimit nga Bordi Ekzekutiv i FBBFK-së dhe nënshkruar nga Kryetari i Federatës së Badibildingut dhe Fitnesit të Kosovës.

Prishtinë

01.03.2023

Esat Lata

Kryetar

